



Klappir Grænar lausnir hf
Sjálfbærniuppgjör

2021

Klappir Grænar lausnir hf
Ármúli 6, 108 Reykjavík
Kt. 6309141080

Yfirlit

Skýrsla og áritun forstjóra	3
Sjálfbærniuppgjör	4
Skipulags- og rekstrarmörk	5
Uppgjör	6
Rekstrarþættir	6
Losunarbókhald	7
Umhverfispættir	8
Umhverfisstjórnun	9
Félagslegir þættir	10
Stjórnarhættir	13
Aðferðafræði	15
Skilgreiningar	16
Skýringar	17

Skýrsla og áritun forstjóra

Sjálfbærniuppgjör Klappa árið 2021 er gerð í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019, leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Félagið notar stafræna tækni til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna og miðlun upplýsinga sem tengjast samfélagslegri ábyrgð.

Forstjóri staðfestir hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember 2021 með undirritun sinni.

Reykjavík, 12. apríl, 2021.



Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson
Forstjóri, Klappir

Sjálfbærniuppgjör

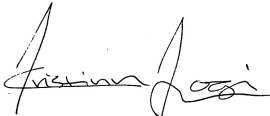
Við höfum aðstoðað við gerð umhverfisuppgjors Klappa fyrir árið 2021. Uppgjörið byggir á þeim upplýsingum sem umhverfishugbúnaður félagsins, Klappir, hefur safnað saman yfir árið.

Sjálfbærniuppgjórið hefur að geyma allar helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti Klappa. Klappir skipuleggja og haga vinnu sinni í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar: Viðeigandi, nákvæmni, heilleiki, samræmi og gagnsæi.

Klappir safna gögnum eins örugglega frá upprunastað gagna og núverandi tækni leyfir. Losun gróðurhúsalofttegunda er reiknuð í tCO₂í og birt í umhverfisuppgjöri þessu.

Gögn Klappa eru yfirfarin og metin eftir bestu vitund og nákvæmustu upplýsingum hverju sinni.

Reykjavík, 12. apríl, 2021.



Kristinn Logi Auðunsson
Leiðtogi sjálfbærni, Klappir

Skipulags- og rekstrarmörk

Um Klappir

Klappir er hugbúnaðarfyrirtæki sem á rætur sínar að rekja til ársins 2013. Fyrirtækið hefur þróað og selt hugbúnað sem styður vegferð samfélagsins í átt að sjálfbærni.

Klappir var í upphafi stofnað til þess að hanna stafrænar lausnir á sviði umhverfismála fyrir haftengdan iðnað. Sýn fyrirtækisins var að nýta umfangsmikil gögn, sem verið var að safna í pappírsformi, og rafvæða lögbundna skráningarferla. Fljótlega byrjaði gagnasöfnunin að teygja sig víðar og nær nú utan um flest allt sem snertir umhverfismælingar í rekstri fyrirtækja og stofnana. Klappir hafa því markvisst unnið að því að byggja upp öfluga stafræna innviði til þess að mynda sjálfbært vistkerfi.

Skipulagsmörk

Við gerð uppgjörs Klappir hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Rekstrarmörk

Umfang 2

Raforkunotkun

Hitaveita

Umfang 3

3.1. Aðkeypt vara og þjónusta

Losun vegna hráefnavinnslu, framleiðslu og flutninga á keyptum tölvmum og raftækjum.

3.3. Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

Losun vegna frumvinnslu, flutnings- og dreifitaps raforku og hitaveitu notaðrar í rekstri.

3.5. Úrgangur frá rekstri

Losun vegna flutnings og förgunar á öllum þeim úrgangi sem fellur til í rekstri.

3.6. Viðskiptaferðir

Losun vegna vinnutengdra flugferða og hótelnátta starfsmanna

3.7. Samgöngur starfsmanna

Losun vegna samgangna starfsmanna til og frá vinnu.

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2021
Heildartekjur	milljarður ISK	0,38
Eignir alls	milljarður ISK	0,42
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	21,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m ²	406,0

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2021
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ /MWst	174,31
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ /stöðug	481,38
Losunarkræfni eigna	kgCO ₂ /milljar	23.981,3
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ /milljar	26.595,5
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ /m ²	24,90
Nasdaq: E2 UNGC: P7, P8 GRI: 305-4 SDG: 13 SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management		

Orkukræfni	Eining	2021
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugild	2.761,7
Orkukræfni tekna	kWst/milljarður	152.580
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²	142,8
Nasdaq: E4 UNGC: P7, P8 GRI: 302-3 SDG: 12 SASB: General Issue / Energy Management		

Úrgangskræfni	Eining	2021
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	29,2
Úrgangskræfni tekna	kg/milljarður	1.612,7

Losunarbókhald

Mótvægisáðgerðir	Eining	2021
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	10,1
Mótvægisáðgerðir með skógrækt	tCO ₂ í	10,1
Mótvægisáðgerðir með endurheimt votlendis	tCO ₂ í	0,0
Aðrar mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	0,0

Gróðurhúsalofttegundir	Eining	2021
Umfang 1	tCO ₂ í	[1]
Umfang 2 (landsnetið)	tCO ₂ í	0,5 [2]
Umfang 1 og 2	tCO ₂ í	0,5
Umfang 3	tCO ₂ í	9,6
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 og 3)	tCO ₂ í	10,1

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Umfang 2 - Samsetning losunar	Eining	2021
Heildarlosun	tCO ₂ í	0,5
Rafmagn	tCO ₂ í	0,2
Hitaveita	tCO ₂ í	0,4

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Eining	2021
<i>Flokkur 1: Aðkeypt vara og þjónusta</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	5,4
Aðkeypt vara og þjónusta til endursölu eða áframhaldandi vinnslu	tCO ₂ í	0,8
Aðkeypt vara og þjónusta til eigin nota	tCO ₂ í	4,6
<i>Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	0,0
Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar	tCO ₂ í	0,0
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu	tCO ₂ í	0,0
<i>Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	0,1
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi	tCO ₂ í	0,1
<i>Flokkur 6: Viðskiptaferðir</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	1,0
Flugferðir	tCO ₂ í	0,7
Gistinætur	tCO ₂ í	0,3
<i>Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	3,1
Almenningssamgöngur	tCO ₂ í	0,2
Einkabíll	tCO ₂ í	2,9

Umhverfispættir

Orkunotkun	Eining	2021
Heildarorkunotkun	kWst	57.996
Rafmagn	kWst	15.951
Hitaveita	kWst	42.044
Bein orkunotkun	kWst	
Óbein orkunotkun	kWst	57.996
Nasdaq: E3 UNGC: P7, P8 GRI: 302-1, 302-2 SDG: 12 SASB: General Issue / Energy Management		

Orkusamsetning	Eining	2021
Heildarorkunotkun	kWst	57.996
Jarðefnaeldsneyti	%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	100,0%
Kjarnorka	%	0,0%
Nasdaq: E5 GRI: 302-1 SDG: 7 SASB: General Issue / Energy Management		

Vatnsnotkun	Eining	2021
Heildarvatnsnotkun	m ³	1.079,9
Kalt vatn	m ³	355,0
Heitt vatn	m ³	724,9
Nasdaq: E6 GRI: 303-5 SDG: 6 SASB: General Issue / Water & Wastewater Management		

Samsetning raforku	Eining	2021
Heildarnotkun raforku	kWst	15.951,4
Jarðefnaeldsneyti	%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	100,0%
Kjarnorka	%	0,0%

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2021
Heildarmagn úrgangs	kg	613
Flokkaður úrgangur	kg	511
Óflokkaður úrgangur	kg	102
Endurunnin úrgangur	kg	511
Úrgangi fargað	kg	102
Flokkunarhlutfall úrgangs	%	83,4%
Endurvinnsluhlutfall úrgangs	%	83,4%

Viðskiptaferðir	Eining	2021
Heildarvegalengd	km	8.576,0
Flugferðir	km	8.576,0

Gistinætur	Eining	2021
Heildarfjöldi gistinátta	fjöldi	8

Umhverfisstjórnun

Umhverfisstarfsemi	Eining	2021
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Já [3]
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Nei
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei
Nasdaq: E7 GRI: 103-2 SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management		

Lofslagseftirlit	Eining	2021
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei
Nasdaq: E8, E9 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management TCFD: Governance (Disclosure A/B)		

Mildun loftlagsáhættu	Eining	2021
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	milljarður ISK	0,29
Nasdaq: E10 UNGC: P9 SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience TCFD: Strategy (Disclosure A)		

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2021
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	1,40
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Já
S1 UNGC: P6 GRI 102-38		

Launamunur kynja	Eining	2021
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,12
S2 UNGC: P6 GRI: 405-2 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		

Starfsmannavelta	Eining	2021
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>		
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	31,6%
Frávísun	%	
Starfslok	%	5,3%
Starfsskipti	%	26,3%
Fráfall	%	
<i>Starfsmenn í hlutastarfi</i>		
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%	
Frávísun	%	
Starfslok	%	
Starfsskipti	%	
Fráfall	%	
<i>Verktakar og/eða ráðgjafar</i>		
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%	
Frávísun	%	
Starfslok	%	
Starfsskipti	%	
Fráfall	%	
<i>Kyn</i>		
Karlar	%	35,7%
Konur	%	
<i>Aldur</i>		
<20	%	
20-29	%	
30-39	%	40,0%
40-49	%	33,3%
50-59	%	50,0%
60-69	%	
70+	%	
S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12 SASB: General Issue / Labor Practices		

Kynjafjölbreytni	Eining	2021
<i>Starfsmannafjöldi</i>		
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	33%
Konur	fjöldi	7
Karlar	fjöldi	14
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>		
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%	29,0%
Konur	fjöldi	4
Karlar	fjöldi	10
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>		
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	43,0%
Konur	fjöldi	3
Karlar	fjöldi	4

S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Hlutfall tímabundinna starfsmanna	Eining	2021
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%	9,0%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%	9,0%

S5|GRI: 102-8|UNGC: P6

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2021
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	já/nei	Já [4]

S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Vinnuslysaföldi	Eining	2021
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	

S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2021
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Já [5]
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	

S8|GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2021
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	Nei
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Nei
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	Nei

S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices

Mannréttindi	Eining	2021
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Nei
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	Nei
S10 GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P1, P2 SDG: 4, 10, 16 SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations		

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2021
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	40,0%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	
G1 GRI 405-1 SDG: 10 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)		

Óhæði stjórnar	Eining	2021
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	-
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	
G2 GRI: 102-23, 102-22		

Kaupaukar	Eining	2021
Fá framkvæmdastjórnar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei
G3 GRI: 102-35		

Kjarasamningar	Eining	2021
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	76,0%
G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41 SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)		

Siðareglur birgja	Eining	2021
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Nei
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	
G5 UNGC: P2, P3, P4, P8 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 SDG: 12 SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)		

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2021
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	
G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)		

Persónuvernd	Eining	2021
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Já [6]
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já
G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016 SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)		

Sjálfbærniskýrsla	Eining	2021
Birtir fyrirtækið sjálfbærniskýrslu?	já/nei	Já
Ef já: Inniheldur sjálfbærniskýrslan kafla um félagslega þætti, stjórnarhætti og umhverfisþætti?	já/nei	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Já
G8 UNGC: P8		

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2021
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Já [7]
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	já/nei	Nei
G9 UNGC: P8		

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2021
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Nei
G10 UNGC: P8 GRI: 102-56		

Aðferðafræði

Við útreikninga er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri.

Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda

The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun:

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju Klappa.

Koltvísýringsígildi

Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO_2i). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlúnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað við hundrað ára tímabil. Til að mynda jafngildir metan (CH_4) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N_2O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum. Uppgjörið tekur því tillit til allra gróðurhúsalofttegunda og er losun birt í tonnum CO_2 ígilda.

Skilgreiningar

Losunarkræfni

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂í á einingu (svo sem tCO₂í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Bein og óbein orkunotkun

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

Orkukræfni

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Úrgangskræfni

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi).

Umfang 2 (landsnet)

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

Aðkeypt vara og þjónusta

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á vöru og þjónustu keyptri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki telst til flokka 2 - 8.

Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki telst til umfangs 1 og 2, þar á með:

- Háefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á keyptu eldsneyti
- Háefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti notuðu í framleiðslu rafmagns, gufu, hitunar og kælingar
- Flutnings- og dreifingartap orku
- Framleiðsla á keyptri orku sem er áframseld til endanotenda.

Úrgangur frá rekstri

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

Viðskiptaferðir

Ferðir starfsmanna vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

Samgöngur starfsmanna

Ferðir starfsmanna á milli heimilis og vinnustaðar innan uppgjörstímabils.

Skýringar

- [1] Árið 2021 var engin bein losun frá rekstri Klappa.
- [2] Útreikningar á losun vegna rafmagnsnotkunar byggjast á meðallosun frá framleiðslu rafmagns á Íslandi, sem gefin er út af Umhverfisstofnun. Samkvæmt upprunaábyrgðum raforkusala notaði Ölgerðin 100% endurnýjanlega raforku árið 2021.
- [3] Umhverfisstefna Klappa er hluti af sjálfbærnistefnu félagsins. Stefnan er aðgengileg á vef félagsins.
[Sjálfbærnistefna Klappa](#)
- [4] Starfsmanna stefna Klappa varðar jafnrétti kynjana. Stefnan er aðgengileg á vef félagsins.
[Starfsmannastefna Klappa](#)
- [5] Vinnuverndarstefna Klappa er hluti af starfsmannastefnu félagsins.
- [6] Klappir framfylgja innri stefnu um meðhöndlun og vinnslu persónuupplýsinga sem er birt starfsfólki. Þá er yfirlýsing um meðferð og vinnslu persónuupplýsinga birt á vef félagsins.
[Persónuverndaryfirlýsing Klappa](#)
- [7] Klappir skila árlega inn upplýsingum um framvindu sjálfbærnimála til UN Global Compact.